



PROGRAMME « Santé Sécurité et Conditions de travail - CSE. »

OBJECTIFS : Identifier, dans son rôle de membre du CSE, les notions de compétence générale en matière de santé, sécurité et conditions de travail. Développer la santé, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail dans son entreprise.

Intervenants : Consultants formateurs spécialisés en prévention des risques professionnels diplômés en sécurité au travail.

CONTENU DE FORMATION

PUBLIC CONCERNE : Être membre du CSE

PRE REQUIS : Aucun

DUREE : 5,00 jour(s)

DATE(S) & HORAIRES : A définir

LIEU : Dans une salle mise à votre disposition dans notre organisme ou dans votre établissement.

DELAI D'ACCES :

INTRA : 15 jours minimum entre la demande de date et la date réelle de formation.

INTER : se référer aux dates sur le site web.

Personnes en situation de handicap : ce délai est susceptible d'être allongé du fait de la mobilisation d'interlocuteurs adaptés.

EVALUATIONS ET VALIDATION :

QCM de positionnement. Evaluation de fin de formation (QCM). Remise d'une Attestation de fin de formation

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

INTRA = 10 maximum

INTER = 3 minimum / 10 maximum

TARIF(S) JOUR HT :

INTER = 300 € / participant

INTRA = 950€

METHODES & MOYENS PEDAGOGIQUES :

Support Power point – vidéo - Supports techniques – Jeu PREV' EN ACTION - Etude de postes. Méthode expositive et active en utilisant le code du travail afin de mobiliser l'expérience du stagiaire. Cas pratiques – sur les postes de travail de l'entreprise. Travaux pratiques sur livret stagiaire ou tout autre support en fonction des besoins

Module 1 : Fonctionnement du CSE

Attributions/ Missions – Rôle des Acteurs - Mise en place - Réunions – Organisation - information - consultation – Ordre du Jour - PV– Réclamation - Elus et autres membres - Crédit d'heures - Moyens – Mandat – Délit d'entrave – Expertise – Inspection régulière interne.

Module 2 : Contexte Juridique

Historique – Missions générales SSCT - Cadre juridique - Obligations de sécurité – Lien de subordination - Droit d'alerte et retrait – Délégation de pouvoir – Responsabilités – Faute inexcusable – Code Civil et Pénal – Document Unique (loi 2021).

Module 3 : La Prévention et outils d'analyse

Définition - Les enjeux – accident du travail – maladie professionnelle - Statistiques AT-MP – Principes Généraux de Prévention – Ressources – Analyse des risques à priori

Enquête AT – Analyse à posteriori - Méthode de l'arbre des causes - Système de cotation - Priorisation des mesures préventives - Ressources documentaires.

Module 4 : Analyse des risques et mise en pratique

Famille des risques (Docs INRS) – Analyse des risques (Mise en pratique sur poste de travail) – Debriefing – Synthèse de l'Evaluation des Risques Professionnels.

Module 5 : Focus sur différents risques

Les Risques Psychosociaux (Définition – Mécanismes – Analyse) Troubles

Musculosquelettiques (Définitions – Analyse – TMS PRO)

Qualité de Vie et des Conditions de Travail (ANI 2013 - Notions – Enjeux – Mise en place)

Mise en situation d'une réunion de CSE (jeux de rôles).